Załącznik nr 1 do ogłoszenia o naborze

* 1. KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

……………………………………………...................................................…………………………..........…

2. Data urodzenia

.....................................................………………………………………………....……………………………

3. Dane kontaktowe

..................................................................................................…………………………………………..…

4. Wykształcenie\*

..................................................................................................………………………………………….…

...................................................................................................……………………………………………

..................................................................................................…………………………………………..…

.................................................................................................…………………………………………...…

...................................................................................................…………………………………………....

5.Kwalifikacje zawodowe\*

...............................................................................................…………………………………………....…

....................................................................................................………………………………………….…

…................................................................................................………………………………………….….

...................................................................................................…………………………………………..….

....................................................................................................………………………………………….....

……………………………………………………………………………………………………………………….

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia\*

...................................................................................................….……………………………………….…

...................................................................................................….………………………………………….

...................................................................................................….…………………………………………

...................................................................................................….…………………………………………

...................................................................................................…………………………………………....

...................................................................................................…………………………………………....

\* pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdyż jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów

szczególnych\*\*

………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

\*\* pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

8. Inne dane osobowe \*\*\*  : ………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………...

\*\*\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać.

Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę, należy skontaktować się osobiście lub mailowo z IOD.

Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

…………………………………………………. ……………………..………………………………

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)