

Formularz rekrutacyjny
na stanowisko Animatora Lokalnego w projekcie pn. **Wsparcie aktywności społecznej mieszkańców Gminy Zebrzydowice poprzez utworzenie Klubu Integracji Społecznej**

Kryterium oceny	Max. ocena 1 członka Komisji	Max. ocena 2 członka Komisji	Max. ocena 3 członka Komisji	Waga (3 – istotny wpływ, 2 – średni wpływ, 1 – mały wpływ)	RAZEM
1. Poziom motywacji do pracy	10	10	10	3	Max. 90 (Skala 0 – 90 pkt.)
2. Umiejętności manualne, znajomość technik rekodzielniczych	10	10	10	2	Max. 60 (Skala 0 – 60 pkt.)
3. Umiejętności psychospołeczne i cechy osobowości (samodzielność, odpowiedzialność, radzenie sobie ze stresem, skuteczne porozumiewanie się i utrzymywanie dobrych relacji interpersonalnych, kreatywność, pracowitość, odpowiedzialność)	10	10	10	3	Max. 90 (Skala 0 – 90 pkt.)
4. Poziom wiedzy ogólnej na temat charakteru działalności KIS oraz funkcji animatora lokalnego	10	10	10	1	Max. 30 (Skala 0 – 30 pkt.)
5. Dyspozycyjność, elastyczność w doborze godzin pracy, posiadanie własnego środka transportu	5	5	5	3	Max. 45 (Skala 0 – 45 pkt.)
6. Determinacja do zmiany własnej sytuacji zawodowej	5	5	5	3	Max. 45 (Skala 0 – 45 pkt.)
Razem	50	50	50		Max. 360 (Skala 0 – 360 pkt.)

Minimalny zakres opisu uzasadniającego ocenę podczas Rozmowy Rekrutacyjnej:

- pkt. 1:

8-10pkt.: motywacja wysoka, wewnętrzna, nastawienie na realizację celu związanego z działalnością KIS

4-7pkt.: motywacja na średnim poziomie, kompilacja motywacji wewnętrznej i zewnętrznej, osoba deklarująca chęć realizacji w specyfice zajęcia jako Animator Lokalny

0-3pkt.: motywacja na niskim poziomie, głównie zewnętrzna.

- pkt 2:

8-10pkt.: wysoka zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego ze specyfiką działalności KIS, wysoki poziom postawy odpowiedzialności i gotowości do świadczenia usług Animatora Lokalnego,

4-7pkt.: średnia zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem planowanej działalności,

0-3pkt.: niska zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem i specyfiką działalności KIS.

- pkt.3:

8-10pkt.: wysokie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami,

4-7pkt.: średnie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami,

0-3pkt.: niskie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami.

-pkt 4:

8-10pkt.: wysoki poziom wiedzy na temat specyfiki działalności KIS, oraz funkcji animatora lokalnego, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

4-7pkt.: średni poziom wiedzy na temat specyfiki działalności KIS, oraz funkcji animatora lokalnego, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

0-3pkt.: niski poziom wiedzy na temat specyfiki temat specyfiki działalności KIS, oraz funkcji animatora lokalnego, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

- pkt.5:

4-5pkt.: rozwinięte umiejętności planowania pracy własnej, dyspozycyjność, elastyczność w godzinach pracy, posiadanie własnego środka transportu

0-3pkt.: umiejętności planowania pracy własnej, dyspozycyjność, średnia elastyczność w godzinach pracy, brak własnego środka transportu lub ograniczony do niego dostęp

- pkt. 6:

4-5pkt.: Wysoka determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, adekwatny plan kariery zawodowej.

0-3pkt.: Niska determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, plan kariery zawodowej nieadekwatny do możliwości psychofizycznych kandydata/tki.